

La Gran Aventura del Cambio

Objetivos:

Enfocado a reflexionar, desarrollar y adoptar una actitud positiva y eficiente ante el cambio de forma genérica, pero profundizando en los distintos aspectos clave de la gestión y liderazgo del cambio, el pensamiento divergente y la innovación para aportar valor. Trabajamos todos estos factores clave para evolucionar personal y profesionalmente de forma alineada con los propios objetivos de cada individuo y los de los equipos y la organización en la que se trabaja.

“El antídoto del miedo al cambio y la incertidumbre, es la curiosidad”



“En este mundo no hay estabilidad o seguridad, hay oportunidades”

Programa:

Se combinarán experiencias reales vividas por Albert en las aventuras extremas y en su experiencia empresarial, con reflexiones conceptuales extraídas de cada ejemplo, realizando actividades prácticas y dinámicas sobre cada temática, para acabar disponiendo de unos conceptos y metodología práctica y aplicable para cada asistente.

1. Actitud ante el cambio. Eficiencia en entornos y momentos inciertos, complejos, incómodos y cambiantes.
2. Gestión de la incertidumbre y desarrollo de nuevas capacidades.
3. Establecer objetivos y gestión de riesgos.
4. Cambiar para crear valor.
5. Comunicación en el cambio.
6. Solidez del cambio, conexión con el propósito personal y del equipo/organización.